

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия имени В.А.Надькина» г. Саянска

УТВЕРЖДЕНЫ

собранием трудового коллектива

от 06 мая 2024 г.

протокол №10

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период 2024-2027 гг.**

Изменения и дополнения

К коллективному договору подписали:

от работодателя - директор

МОУ «Гимназия имени В.А.Надькина»

Е.А. Гаинцева

от работников - председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации

С.И. Попова

Стороны коллективного договора в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации и работодателя в лице его представителя – директора гимназии договорились:

Раздел 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Текст п. 7.2.4. изложить в следующей редакции:

7.2.4. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет повышающий коэффициент за квалификационную категорию с учетом ранее присвоенной квалификационной категории, срок действия которой истек:

- в период длительной нетрудоспособности (свыше 3 месяцев);
- в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком; в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;
- педагогическим работникам, которым до пенсионного возраста осталось менее двух лет.
- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда, с учётом имевшейся квалификационной категории, до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.
- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории, сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на срок 12 месяцев:
- по окончании прохождения военной службы (призыва, мобилизации).

Текст п. 7.2.6. изложить в следующей редакции:

7.2.6. Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в случаях, указанных в Приложении № 3 к настоящему соглашению.

Текст п. 7.2.7. изложить в следующей редакции:

- 7.2.7 В случае смерти работника гимназии, а также смерти работника, ушедшего на пенсию из гимназии и нигде не работающего - семье умершего выплачивать единовременное пособие в размере 15 000 рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания или в пределах

лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов на текущий финансовый год.

Текст п. 7.2.8. изложить в следующей редакции:

7.2.8. В случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги) - оказывать материальную помощь в размере 10000 рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания или в пределах лимитов обязательств, утвержденных сметой расходов на текущий финансовый год.

Текст п. 7.2.9. изложить в следующей редакции:

7.2.9. Работникам, добросовестно отработавшим в гимназии не менее 2 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивать денежную премию в размере 7000 рублей в пределах средств субсидии на выполнение муниципального задания.

Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Добавить п. 6.4.

6.4. Предоставлять работникам не менее двух рабочих дней на период прохождения медицинского осмотра с оплатой среднего заработка по месту работы.

Дополнить приложение 3

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
Педагог-психолог	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области психологии); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютер